

SOI: [1.1/TAS](#) DOI: [10.15863/TAS](#)

International Scientific Journal
Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2025 Issue: 05 Volume: 145

Received: 10.05.2025
 Accepted/Published: 30.05.2025 <https://T-Science.org>

Issue

Article



Rimma Narimanovna Khakimova
 Peter the Great St.Peterburg Polytechnic university
 Master student,
 Higher school of law and forensic technical expertise
khakimova.n.rimma@gmail.com

LABOR MIGRATION IN ASIAN COUNTRIES: CURRENT CHALLENGES, INSTITUTIONAL PRACTICES, AND DIRECTIONS FOR REFORM

Abstract: This article examines current trends and key features of labor migration in Asian countries, particularly in labor-sending states such as the Philippines and Indonesia. It analyzes the causes of mass emigration of the working-age population, institutional mechanisms for regulating migration flows, and the challenges related to the legal and social protection of migrants. Special attention is given to issues of legal and illegal migration, the high costs of the migration process, and effective state strategies for migration management. The article also addresses the international context of legal regulation of labor migration, including the Global Compact for Migration and the need for countries to join relevant international agreements. The study emphasizes the importance of a more balanced migration policy and the protection of labor migrants' rights at both regional and global levels.

Key words: labor migration, Asia, Indonesia, Philippines, migration policy, international cooperation, legal protection of migrants, migration legalization, social protection, Global Compact for Migration, migration reform.

Language: Russian

Citation: Khakimova, R.N. (2025). Labor migration in asian countries: current challenges, institutional practices, and directions for reform. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 05 (145), 268-271.

Soi: <https://s-o-i.org/1.1/TAS-05-145-32> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2025.05.145.32>

Scopus ASCC: 3308.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В СТРАНАХ АЗИИ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ, ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМ

Аннотация: В статье рассматриваются актуальные тенденции и особенности трудовой миграции в странах Азии, особенно в государствах-донорах рабочей силы, таких как Филиппины и Индонезия. Анализируются причины массовой эмиграции трудоспособного населения, институциональные механизмы регулирования миграционных потоков, а также проблемы правовой и социальной защиты мигрантов. Особое внимание уделено вопросам легальной и нелегальной миграции, затратности миграционного процесса и эффективным государственным стратегиям по управлению миграцией. Представлен международный контекст правового регулирования трудовой миграции, включая Глобальный договор по миграции и необходимость присоединения к международным соглашениям. Статья подчеркивает необходимость более сбалансированной миграционной политики и защиты прав трудовых мигрантов на региональном и глобальном уровнях.

Ключевые слова: трудовая миграция, Азия, Индонезия, Филиппины, миграционная политика, международное сотрудничество, правовая защита мигрантов, легализация миграции, социальная защита, Глобальный договор по миграции, миграционные реформы.

Введение

По данным ООН сегодня в странах Африки и Азии имеется более 49 млн. трудовых мигрантов.

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 0.191
ESJI (KZ) = 8.100
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

По итогам 2024 года в мире первое место по числу эмигрантов занимает Индия, которая поставила более 6 % от общего числа мигрантов, Китай - 3,9 %, Бангладеш - 2,9%[1]. Неравенство в заработной плате между государствами, отправляющими и принимающими мигрантов, обычно называют одной из ключевых причин миграции[2]. К наиболее значимым проблемам в данной сфере можно также отнести отсутствие либо низкий уровень правовой защиты трудовых мигрантов, слабое информирование их о правах, случаи эксплуатации и ущемления, проявления расизма и ксенофобии.

Теперь рассмотрим азиатские страны-доноры в сфере трудовой миграции. В первую очередь, следует отметить страны Юго-Восточной Азии, имеющие проблемы бедности и безработицы, что определило необходимость поддержки миграции избыточной неквалифицированной рабочей силы. В последние годы здесь возникли центры иммиграции - страны с высокой долей иностранных рабочих. Например, в Брунее — 71% занятых в частном секторе составляют иностранцы, в Сингапуре - 29%, в Малайзии - 17%, в Таиланде — 3%. Основными поставщиками рабочей силы в регионе являются Бангладеш, Индия, Индонезия, Мьянма, Филиппины, Шри-Ланка.

Основная часть

К странам с высоким уровнем организации и упорядоченной трудовой миграцией относят **Филиппины**, где она является важнейшим финансовым донором для экономики страны. Здесь ежегодно в среднем около 1,6 млн. граждан в организованном порядке направляются за рубеж в качестве трудовых мигрантов. В целом около 10 млн. граждан Филиппин становятся трудовыми мигрантами, а их денежные переводы составляют около 21,3 млрд долларов, т.е. 11 процентов ВВП страны. Трудовой кодекс Филиппин институционализировал трудовую миграцию из Филиппин и содержит инструменты обеспечения занятости трудовых мигрантов.

Здесь создана Филиппинская администрация по трудоустройству за рубежом (POEA), основной задачей которой стало оказание помощи трудовым мигрантам. POEA имеет офисы на всей территории Филиппин. Филиппинское управление по работе за границей (POLO) осуществляет мониторинг состояния защиты трудовых мигрантов за рубежом. Кроме того, действует Администрация по обеспечению поддержки филиппинцев за рубежом (OWWA), оказывающая социальную поддержку трудовых мигрантов, их страхование и кредитование.

Индонезия также относится к наиболее крупным странам - экспортерам рабочей силы в азиатском регионе. Невысокий уровень

социально-экономического развития, особенно в сельской местности, вынуждает индонезийское население искать работу за границей. Как свидетельствует статистика, более 9 миллионов индонезийцев (6,2% от трудовых ресурсов страны), осуществляют трудовую деятельность за рубежом[3].

Трудовая миграция является следствием высокого спроса на рабочую силу. Наблюдаемое в азиатских странах большое количество нелегальных трудовых мигрантов объясняется рядом факторов. В первую очередь, следует отметить ограниченность и высокий уровень бюрократии в сфере официальной миграции, что побуждает людей обращаться к нелегальным каналам. Во-вторых, нужно указать на дороговизну документального оформления трудовой миграции, этот требует немалых денежных средств и носит весьма длительный процесс.

Жесткий набор требований (к документам, и др.) при получении иностранцем официального статуса трудящегося, с одной стороны, носит обременительный характер, с другой — существенно ограничивает потенциальных трудовых мигрантов при выборе рода и места трудовой деятельности. В этой связи можно сказать о практике Службы по защите трудящихся-мигрантов Индонезии (BP2MI, Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia), установившей, что административный процесс по оформлению разрешения включает 22 обязательные процедуры и занимает около трех месяцев. А легальное оформление миграции требует более высоких расходов. Так, стоимость переезда при легальном оформлении почти на 52% выше, чем нелегальная трудовая деятельность. При этом часто мигранты не учитывают, что фактором, оказывающим влияние на принятие незаконного варианта миграции, является эффект «неприятя потери», когда люди склонны переоценивать расходы при легальном варианте. Они готовы рисковать, даже если потенциально легальная прибыль больше, а возможные потери при нелегальной — значительно выше[4].

Заслуживает интереса практика Индонезии, создавшей широкую институциональную сеть агентств и сервисов по трудоустройству за границей. Поскольку число индонезийских мигрантов за рубежом в последнее время растет, правительство Индонезии уделяет большое внимание процессу содействия и оказания услуг в сфере трудовой миграции, в том числе судьбе мигрантов по прибытию в страну назначения.

Для законодательного регулирования вопросов трудовой миграции, правового обеспечения защиты трудящихся в Индонезии принят Закон № 18/2017 «О защите рабочих-

Impact Factor:	ISRA (India)	= 6.317	SIS (USA)	= 0.912	ICV (Poland)	= 6.630
	ISI (Dubai, UAE)	= 1.582	РИИЦ (Russia)	= 0.191	PIF (India)	= 1.940
	GIF (Australia)	= 0.564	ESJI (KZ)	= 8.100	IBI (India)	= 4.260
	JIF	= 1.500	SJIF (Morocco)	= 7.184	OAJI (USA)	= 0.350

мигрантов[5]. Он возлагает на государство обязанности по контролю за трудоустройством индонезийских граждан и обеспечению их профессиональной подготовки перед отъездом за рубеж. Интересен опыт применения так называемой Одноканальной системы (One Channel System) при оформлении трудящихся. Эта система позволяет индонезийскому правительству проводить мониторинг хода осуществления необходимых процедур, проверку потенциальных работодателей. Построенная на интегрированной основе, она способствует улучшению условий труда, решению проблем мигрантов, оптимизации процесса документального обеспечения и организации переезда потенциальных мигрантов, а также помогает снижению затрат на переезд и сокращению уровня правонарушений мигрантами.

Подготовленный под эгидой ООН [Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции](#) (A/RES/73/195) является первым межправительственным соглашением, целостно и всеобъемлющим образом регламентирующим многие аспекты международной миграции[6]. Он был принят на [межправительственной конференции по миграции](#) в Марокко 10 декабря 2018 г. Данный документ становится основой для более эффективного [управления миграцией](#) на международном уровне, поскольку в нем центральное место занимают вопросы обеспечения интересов мигрантов и их прав, а также механизм защиты прав всех мигрантов, независимо от их статуса.

Международная конференция труда особо отмечает необходимость обеспечения доступа трудовых мигрантов и их семей к системам социальной защиты, в том числе посредством заключения двусторонних и многосторонних соглашений, в соответствии с актуальными международными трудовыми нормами[7]. С учетом этого полагаем целесообразным принять меры по присоединению Узбекистана путем ратификации такого международного акта в области обеспечения права трудовых мигрантов на социальную защиту, как Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения от 1952 года. Этот документ является важнейшим актом в области социального обеспечения трудовых мигрантов, он определяет конкретные меры социального обеспечения, закрепляет принцип равенства мигрантов и жителей страны пребывания.

Еще одним фактором можно назвать расширение практики заключения соглашений по вопросам социального обеспечения, закрепляющих механизмы социального

обеспечения трудовых мигрантов, что может стимулировать их работать легально и получать социальную защиту, которую обеспечивает легальное трудоустройство. При этом в таком соглашении заинтересованы как направляющая, так и принимающая мигрантов страна.

Можно констатировать, что миграционная политика в азиатских странах имеет некоторые особенности. Во-первых, правительства указанных стран устанавливают жесткие требования для трудовых мигрантов, ограничивают сроки их нахождения в стране. Во-вторых, здесь распространено перемещение трудовых мигрантов в близлежащие страны, относительно близкие в социально-культурном или ином плане. В-третьих, принимающие страны уделяют особое внимание профессиональным качествам, возрасту и полу трудовых мигрантов. В целом, политика в отношении трудовых мигрантов базируется на модели жесткого управления и регулирования.

Заключение

Проведенный анализ позволяет заключить, что трудовая миграция, как экономическое, социально-правовое явление, оказывает большое влияние как на страны их приема, так и на направляющие страны. Продуманное, грамотное и эффективное управление указанной сферой вполне может дать положительные результаты для всех стран, а не только для трудовых мигрантов. Принятие и реализация государственных программ по поддержке, мониторингу и контролю деятельности работодателей, защите прав работников способствуют эффективному решению проблем в области миграции, обеспечению прав работников.

Следует указать, что имеющийся в некоторых странах порядок квотирования трудовых мигрантов и выдачи им разрешений на работу характеризуется усложненностью, излишней бюрократизацией и отсутствием прозрачности. Так называемая «замещающая» миграция, направленная на привлечение трудящихся-мигрантов с целью компенсации сокращения трудовых ресурсов, слабо учитывает имеющиеся экономические, социально-правовые, культурные и иные проблемы, с которыми встречаются трудовые мигранты. Государственная политика принимающих стран носит избирательный характер, она ориентирована в основном на привлечение высококвалифицированных специалистов и не уделяет серьезного внимания малоквалифицированным мигрантам.

Impact Factor:	ISRA (India)	= 6.317	SIS (USA)	= 0.912	ICV (Poland)	= 6.630
	ISI (Dubai, UAE)	= 1.582	ПИИИ (Russia)	= 0.191	PIF (India)	= 1.940
	GIF (Australia)	= 0.564	ESJI (KZ)	= 8.100	IBI (India)	= 4.260
	JIF	= 1.500	SJIF (Morocco)	= 7.184	OAJI (USA)	= 0.350

References:

- (2025). *World Migration Report 2024*. International Organization for Migration (IOM), Geneva, Retrieved 22.04.2025g from https://publications.iom.int/system/files/pdf/pub_2023-081-l-world-migration-report-2024-ru.pdf
- Castles, S., Haas, H. de, & Miller, M.J. (2014). *The age of migration : international population movements in the modern world*, 5th edition. ed. Palgrave Macmillan.
- (2017). *Indonesia's Global Workers: Juggling Opportunities and Risks*. (p.11). Washington, DC: the World Bank.
- Kalendar', O.K. (2022). K voprosu ob indonezijskoj trudovoj migracii v Malajziu. *Jygo-Vostochnaja Azija: Aktual'nye problemy razvitija*, 2022, Tom 3, № 3 (56), pp. 99-112.
- (2017). *Undang-undang. № 18. Tahun 2017*. Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.
- (2023). *Global'nyj dogovor o bezopasnoj, uporyadochennoj i legal'noj migracii*. Retrieved 12.03.2023g. from <https://www.ohchr.org/ru/migration/global-compact-safe-orderly-and-regular-migration-gcm>
- (2023). *Rezolucija o spravedlivom i dejstvennom upravlennii trudovoj migraciej, 2017 g., Rezolucija, kasaushhajasja vtorogo periodicheskogo obsuzhdenija voprosov social'noj zashhity (social'nogo obespechenija), 2021 g.; Obespechenie social'noj zashhity trudovyh migrantov i ih semej: vyzovy i vozmozhnosti dlja postroenija luchshego budushhego / Administrativnyj sovet MOT. 344-ja sessija, Zheneva, mart 2022 g.* Retrieved 12.03.2023g. from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_837534.pdf